

Cargo: Encargado de Fortalecimiento y Capacitación

Características del Puesto	Descripción
Nombre del Puesto	Encargado de Fortalecimiento y Capacitación
Ubicación	La Sede del Proyecto, se instalará en el Departamento de la Esperanza, con desplazamientos a la zona de influencia del mismo, en los departamentos de Lempira, Intibucá, y La Paz; Atlántida, Cortés y Santa Bárbara; y al resto del territorio nacional según será requerido.
Objetivo	Apoyar a la coordinación del Componente Desarrollo y Fortalecimiento de las Organizaciones Rurales, en el desarrollo de la estrategia de implementación del plan de trabajo, con énfasis en brindar asistencia técnica y capacitación especializada a las Organizaciones Beneficiarias para que mejoren significativamente su capacidad administrativa- financiera y Organizativa que les permita consolidarse y los convierta en micro y medianos empresarios rurales.
Naturaleza del Puesto	Trabajo especializado de coordinación, supervisión y acompañamiento en las tareas de desarrollo organizacional de la población beneficiaria, para el fortalecimiento de sus capacidades individuales y colectivas, orientadas a la reducción de la pobreza y la vinculación a los agro negocios en el marco de las cadenas agro productivas.
Nivel de dirección	Coordinador(a) Desarrollo Organizacional
Nivel de Coordinación	Componentes I, II y III
Especificaciones del Puesto:	
Formación Académica	Profesional con título universitario en Ciencias Sociales, Agrícolas, Forestales o afines, preferiblemente con estudios de postgrado en desarrollo rural
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • Al menos 5 años de experiencia en extensión comunitaria. • Mínimo 5 años de laborar en programas o proyectos de desarrollo rural, financiados con recursos externos y que sus beneficiarios hayan sido pequeños productores y grupos étnicos. • Al menos 3 años de experiencia en proyectos de seguridad alimentaria, género, etnias, sostenibilidad, participación ciudadana y comunitaria.
Capacidades Específicas	<ul style="list-style-type: none"> • Excelentes relaciones interpersonales, buenas referencias laborales y capacidad de trabajar en equipo y bajo resultados. • Facilidad de análisis de documentos y redacción de informes. • Aptitudes para coordinar, conducir, supervisar y realizar trabajo en equipo con profesionales de diversas áreas de especialidad y también con personas de diferentes estratos sociales y niveles culturales. • Dominio del MS Office. Manejo eficiente de Excel, Word, PowerPoint para el control financiero del Proyecto. • Conocimiento de temas de competitividad rural y cadenas agroalimentarias. • Conocimiento del ciclo de proyectos y de metodologías de seguimiento y evaluación de proyectos. • Conocimiento del área geográfica del Proyecto y de las condiciones socioeconómicas y culturales de la población objetivo.

Características del Puesto	Descripción
	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia en manejo de conflictos en organizaciones de base y grupos de productores comunitarios. • Conocimiento de los principios a ser aplicados a los Planes de Negocios y Planes de Desarrollo Productivos viables y sostenibles.
<p>Principales Funciones</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Asegurar el logro de los objetivos, metas y resultados del Proyecto, específicamente en lo relacionado con el componente y apoyar al resto del equipo para cumplir con los objetivos generales del Proyecto. • Implementar estrategias, con el fin de lograr el cumplimiento de los objetivos propuestos en beneficio de los pequeños productores organizados ubicados en el área de influencia del Proyecto. • Aplicar los lineamientos establecidos en los documentos del Proyecto: Convenios de Préstamos, documentos de diseño y normativa de los organismos financieros y nacionales, que intervengan en el Proyecto. • Crear capacidades en las Organizaciones Beneficiarias en aspectos organizativos y administrativos que permitan su consolidación y favorezcan su crecimiento empresarial. • Desarrollar y acompañar los procesos de gestión administrativa- financiera y Organizativa de las Organizaciones Beneficiarias. • Implementar un plan de asistencia Técnica en el área administrativa-financiera y Organizativa de acuerdo a la información obtenida en los DRP. • Apoyar a los grupos empresariales a establecer los controles administrativos y contables requeridos para el manejo y buen uso fiscal del fondo capital semilla. • Elaborar planes estratégicos y operativos de las Organizaciones Beneficiarias del Proyecto, a fin de asegurar la sostenibilidad de las inversiones. • Promover el liderazgo y desarrollo de capacidades en organizaciones beneficiarias que permitan integrar en la toma de a los grupos étnicos, jóvenes y mujeres rurales. • Promover acciones de coordinación e intercambio de experiencias con otras Organizaciones Beneficiarias. • Apoyar al coordinador del componente I en el proceso de elaboración de los planes operativos anuales. • Dar seguimiento a los resultados establecidos en los convenios y contratos suscritos con actores vinculados a la ejecución del Proyecto. • Apoyar en la coordinación con la unidad de Planificación, Seguimiento y Evaluación de la UAP/SAG, para crear una base de datos de las actuales y potenciales oportunidades de mercados y de alianzas productivas. Asimismo, de las organizaciones empresariales operando y de las potenciales. • Certificación de las organizaciones beneficiarias de acuerdo a su nivel de desarrollo organizativo. • Vincular las organizaciones Beneficiarias al sistema financiero Nacional. • Apoyar las gestiones correspondientes para la obtención de personerías jurídicas en nuevos grupos. • Elaboración de planes de Negocios y Planes de Desarrollo productivo, orientados a mejorar la calidad de vida de las familias y la generación de empleo comunitario. • Garantizar la correcta administración de los recursos financieros que se les otorguen a las organizaciones beneficiarias en el marco de la ejecución de los Planes de Negocios y Planes de Desarrollo Productivos.

Características del Puesto	Descripción
Duración del Contrato	Se realizarán contratos anuales renovables según el desempeño, la expectativa de ejecución del Proyecto es de 6 años, hasta el año 2022.
Responsabilidad de Supervisión Directa	No Aplica