

## Cargo: Encargado (a) en Género

Características del Puesto	Descripción
<b>Nombre del Puesto</b>	Encargada (o) de Género
<b>Ubicación</b>	La Sede del Proyecto, se instalará en el Departamento de la Esperanza, con desplazamientos a la zona de influencia del mismo, en los departamentos de Lempira, Intibucá, La Paz; Atlántida, Cortés, Santa Bárbara; y al resto del territorio nacional según será requerido.
<b>Objetivo</b>	Facilitar los procesos de incorporación de los ejes transversales del PRO-LENCA: género, etnias y Jóvenes en los componentes del proyecto, propiciando un trato equitativo a mujeres y hombres en relación con derechos, beneficios y oportunidades de participación y administración de recursos y bienes en área de influencia del proyecto, estableciendo mecanismos que permitan promover la ejecución de planes de inversión y fortaleciendo el desempeño activo de un rol de actores además de beneficiarios de las oportunidades de participación económica y social que se vislumbran en el marco de los diversos componentes del PRO-LENCA.
<b>Naturaleza del Puesto</b>	Trabajo técnico que requiere la aplicación de conocimientos y principios avanzados en formulación, ejecución, seguimiento y evaluación de proyectos con enfoque de género, etnias y Jóvenes, particularmente del sector rural agrícola. Se actúa con gran independencia de criterio en la ejecución de su trabajo. Específicamente consiste en coordinar, supervisar, controlar las acciones y realizar alianzas estratégicas relativas a la formulación, ejecución y seguimiento de las políticas y planes para garantizar la incorporación en los componentes de los enfoques de Género, Juventud Rural y Etnias.
<b>Nivel de dirección</b>	Director General de la UGP
<b>Nivel de Coordinación</b>	Equipo técnico de la UGP
<b>Especificaciones del Puesto:</b>	
<b>Formación Académica</b>	<p>Profesional con formación en ciencias económicas y/o sociales preferentemente de las carreras de sociología, trabajo social con enfoque de género, Etnias y Jóvenes; Se valorará la realización de estudios de postgrado y/o formación específica vinculada a las políticas públicas, así como también en estrategias de grupos vulnerables (etnias, Mujeres y Jóvenes) planificación estratégica, gestión de calidad, y RRHH.</p> <p>Conocimiento de la Estrategia del Sector Público Agroalimentario 2010-2014 que contempla la equidad de género, la generación de empleo, la incorporación de la juventud rural, y la seguridad alimentaria.</p>
<b>Experiencia</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencia/conocimiento comprobable de al menos dos (2) años en políticas de salvaguardas sociales.</li> </ul>

Características del Puesto	Descripción
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencia/conocimiento comprobable de al menos cuatro (4) años en coordinación con organizaciones civiles, organizaciones de base local, municipal y/o organizaciones étnicas.</li> <li>• Experiencia/conocimiento comprobable de al menos tres (3) años en procesos de fortalecimiento organizativo, incluyendo comunidades étnicas con enfoque de género y Juventud Rural.</li> <li>• Experiencia /conocimiento comprobable de al menos tres (3) años en procesos de socialización y participación comunitaria y/o temas étnicos.</li> <li>• Conocimientos básicos sobre las leyes hondureñas en general y en especial sobre equidad de género y pueblos Indígenas.</li> <li>• Experiencia en levantamiento de diagnósticos en áreas rurales y/o urbanas de al menos dos (2) años.</li> <li>• Experiencia de cinco años de experiencia de trabajo en Programas y Proyectos que contemplan dentro de sus estrategias de intervención un enfoque de: Equidad de Género, Grupos Étnicos y participación de los Jóvenes, en la toma de decisiones de a nivel comunitario, municipal y regional.</li> </ul>
<b>Capacidades específicas</b>	<p>Facilidad de comunicación oral y escrita, facilidad para trabajar con equipos multidisciplinarios, capacidad de análisis y síntesis. Liderazgo; capacidad de incorporación de nuevos conocimientos en su ámbito laboral; aptitud de negociación; capacidad de resolución de conflictos; capacidad de delegación; destreza de planificación y organización; aptitud para trabajar bajo presión.</p>
<b>Principales Funciones</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diseñar la estrategia de Equidad de Género, Etnias y Juventud Rural e implementación y seguimiento de la misma como un eje transversal del Proyecto.</li> <li>• Crear indicadores de calidad y cumplimiento en función a la estrategia de Equidad de Género, Etnias y Juventud Rural y dar seguimiento a los mismos.</li> <li>• Crear las condiciones de participación de las Etnias, Mujeres y Jóvenes rurales en la toma de decisiones que les garanticen la generación de ingresos vía la ejecución de proyectos de desarrollo productivo, Planes de Negocios o empleo remunerado.</li> <li>• Sistematización de los procesos de la estrategia de Equidad de Género, Etnias y Juventud Rural, en el desarrollo comunitario.</li> <li>• Coordinar con los demás componentes del Proyecto la inclusión de la estrategia de Equidad de Género, Etnias y Juventud Rural en cada una de las inversiones que se realicen por el PRO-LENCA, brindando asistencia técnica al personal en aquellos casos que se requieran.</li> <li>• Apoyar la elaboración de Planes de fortalecimiento organizativo, Planes de Desarrollo Productivo y Planes de Negocios de las comunidades</li> </ul>

	<p>demandantes, definiendo acciones de incorporación de la Mujer, Juventud Rural, y etnias en los mismos.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Responsable de la promoción, diseño, coordinación, articulación, ejecución y seguimiento y su desarrollo territorial a través de los/las Referentes en Genero en el interior del país, y las articulaciones con las Oficinas de la Mujer a nivel municipal.</li> <li>• Contribuir a la identificación de necesidades de capacitación y al, diseño, desarrollo e implementación de programas de capacitación continua en género.</li> <li>• Coordinar la Elaboración y ejecución de Proyectos o programas de, capacitación y formación de líderes Mujeres, Etnias y Juventud Rural para el desarrollo del liderazgo.</li> <li>• Apoyar Programas de formación y fortalecimiento de mujeres políticas y/o que ocupan cargos de decisión.</li> <li>• Apoyar Proyectos de apoyo al fortalecimiento de las organizaciones de mujeres</li> <li>• Apoyar la participación de mujeres en foros de diálogo y de concertación entre mujeres de organizaciones sociales y otros actores sociales y políticos.</li> <li>• Promover la inclusión de mujeres en los Sistemas Municipales de Juventud.</li> <li>• Promover la organización de grupos de mujeres en pobreza y pobreza extrema, para generar oportunidades de desarrollo integral y generación de ingresos.</li> <li>• Asesorar y contribuir con propuestas, cuando así se determine a las autoridades del Proyecto en la materia inherente a su cargo.</li> <li>• Informar sobre el avance en la implementación de los POA y dar cuenta de su ejecución dentro del ámbito de su competencia.</li> <li>• Proponer el desarrollo de nuevas líneas de trabajo en la materia de su especialidad.</li> <li>• Desempeñar otras responsabilidades que se le asigne dentro del ámbito de su competencia funcional.</li> </ul>
<b>Duración del Contrato</b>	Se realizarán contratos anuales renovables según el desempeño, la expectativa de ejecución del Proyecto es de 6 años, hasta el año 2022 y Conforme a las disposiciones y disponibilidades presupuestarias
<b>Responsabilidad de Supervisión Directa</b>	No Aplica