

## Encargado (a) de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Características del Puesto	Descripción
<b>Nombre del Puesto</b>	Encargado de Desarrollo Humano e Inclusión Social
<b>Ubicación</b>	La Sede del Proyecto, se instalará en el Departamento de la Esperanza, con desplazamientos a la zona de influencia del mismo, en los departamentos de Lempira, Intibucá, y La Paz; Atlántida, Cortés y Santa Bárbara; y al resto del territorio nacional según será requerido.
<b>Objetivo</b>	Coordinar las actividades de Desarrollo Humano e Inclusión Social en el marco de los componentes del PRO-LENCA, para generar las condiciones sociales que contribuyan al bienestar personal y colectivo, así como a la potenciación de las habilidades y capacidades para el ejercicio pleno de los derechos de las personas en situación de pobreza, pobreza extrema, vulnerabilidad y exclusión social, a fin de crear y ampliar sus oportunidades de generación de bienestar y riqueza familiar y colectiva logrando su inclusión activa en las actividades del Proyecto.
<b>Naturaleza del Puesto</b>	Trabajo especializado de coordinación y acompañamiento en las tareas de desarrollo organizacional de la población beneficiaria, organizaciones y municipalidades, para el fortalecimiento de sus capacidades individuales y colectivas, orientadas a la reducción de la pobreza y la vinculación a los agro negocios en el marco de las cadenas agro productivas.
<b>Nivel de Dirección</b>	Director General de la UGP
<b>Nivel de Coordinación</b>	Unidad Administradora de Proyectos y equipo técnico de la UGP
<b>Especificaciones del Puesto:</b>	
<b>Formación Académica</b>	Profesional en Ciencias Sociales, Humanas, Económicas, Desarrollo Rural o Desarrollo Municipal o afines
<b>Experiencia</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Al menos 5 años de experiencia en extensión comunitaria.</li> <li>• Mínimo 5 años de laborar en programas o proyectos de desarrollo rural o municipal, financiados con recursos externos y fondos nacionales, que sus beneficiarios hayan sido pequeños productores y grupos étnicos.</li> <li>• Al menos 5 años de experiencia en proyectos de seguridad alimentaria, género, etnias, sostenibilidad, participación ciudadana/comunitaria y desarrollo municipal.</li> </ul>

<p><b>Aptitudes Específicas</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Excelentes relaciones interpersonales, buenas referencias laborales y capacidad de trabajar en equipo y bajo resultados.</li> <li>• Facilidad de redacción de informes.</li> <li>• Aptitudes para coordinar, conducir, supervisar y realizar trabajo en equipo con profesionales de diversas áreas de especialidad y también con personas de diferentes estratos sociales y niveles culturales.</li> <li>• Dominio del MS Office. Manejo eficiente de Excel, Word, PowerPoint para el control financiero del proyecto.</li> <li>• Conocimiento de temas de competitividad rural, cadenas agroalimentarias.</li> <li>• Conocimiento del ciclo de proyectos.</li> <li>• Conocimiento del área geográfica del Proyecto y de las condiciones socioeconómicas y culturales de la población objetivo.</li> <li>• Coordinación interinstitucional para alianzas estratégicas.</li> <li>• Experiencia en consolidación de grupos de productores comunitarios.</li> <li>• Experiencia de trabajo con municipios y mancomunidades.</li> </ul>
<p><b>Principales Funciones</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Facilitar los procesos para impulsar el desarrollo organizativo y productivo de la población objetivo.</li> <li>• Propiciar a través de talleres, un trato equitativo a mujeres y hombres en relación con derechos, beneficios y oportunidades de participación y administración de recursos y bienes en la población beneficiaria.</li> <li>• Establecer mecanismos que permitan promover la participación comunitaria en zonas rurales y el fortalecimiento del desempeño de los jóvenes y grupos étnicos.</li> <li>• Facilitar la coordinación entre el proyecto y pequeños productores agropecuarios, artesanos rurales pobres, micro-empresarios rurales, comerciantes de pequeña escala, las organizaciones sociales y las municipalidades,</li> <li>• Elaboración de la Estrategia de Inclusión para el Desarrollo Rural del proyecto, como su socialización, para agilizar los procesos de desarrollo y consolidar organizaciones rurales pobres, transformándolas en unidades viables, competitivas, auto sostenibles y rentables.</li> <li>• Asegurar que el Pueblo Indígena Lenca en el área del proyecto sean consultados, informados, participen en el ciclo del proyecto, respetando la dignidad, derechos humanos e identidad cultural.</li> </ul>

- Asegurar el logro de los objetivos, metas y resultados del proyecto, específicamente en lo relacionado a los componentes y apoyar al resto del equipo para cumplir con los objetivos generales del Proyecto.
- Aplicar los lineamientos establecidos en los documentos del Proyecto: Contratos de Préstamos, documentos de diseño y normativa de organismos internacionales y nacionales.
- Promover el liderazgo y desarrollo de capacidades emprendedoras de grupos de jóvenes y mujeres; y capacitación técnica ocupacional de jóvenes.
- Apoyar la planificación municipal y territorial en función de las cadenas de valor identificadas;
- Capacitar y sensibilizar la equidad de género con enfoque de derechos humanos a las municipalidades y apoyo al Consejo de Desarrollo Territorial para los procesos de inversiones para el desarrollo y fortalecimiento organizacional.
- Incentivar el desarrollo de otros elementos clave de la Estrategia de Inclusión para el Desarrollo Rural.
- Asegurar que se cumplan las disposiciones establecidas en los Manual de Operaciones del Proyecto, de la UAP/SAG y Reglamentos correspondientes.
- Representar al Proyecto ante otros organismos públicos o privados cuando así se le designe.
- Promover la vinculación al Proyecto con los programas y servicios de la SAG, entidades gubernamentales, organizaciones no gubernamentales (ONGs) y organizaciones de la sociedad civil e identificar instrumentos y prácticas que fomenten su participación.
- Promover acciones de coordinación e intercambio de experiencias con otros proyectos financiados por FIDA o por otros organismos, a nivel nacional e internacional.
- Apoyar el proceso de elaboración de los planes operativos anuales de manera conjunta con el equipo de la UGP.
- Participar activamente en el seguimiento continuo y en los procesos de evaluación de las actividades a su cargo de manera coordinada con el Responsable de Planificación, Seguimiento y Evaluación.
- Elaborar informes periódicos que requiera el Responsable de Planificación, SyE.

- Participar en la formulación de Diagnósticos Rurales Participativos (DRP) de situación y análisis de potencialidades, identificación de necesidades y de estrategias de acción para el desarrollo, con enfoques de género, juventud y étnico, con la participación de la comunidad.
- Apoyar el proceso de fortalecimiento de las capacidades de las entidades públicas y privadas que ayudarán a intermediar acciones entre el Proyecto y las comunidades participantes.
- Contribuir al proceso de verificación en la población objetivo de que han recibido los servicios de desarrollo rural los que contribuyen a superar su situación de pobreza y al fortalecimiento de las organizaciones.
- Realizar giras de acompañamiento, seguimiento y evaluación a las diferentes zonas del Proyecto.
- Evaluar periódicamente el desempeño de entidades de prestación de servicios de asistencia técnica.
- Mantener comunicación directa con la Dirección del Proyecto, respecto a los avances de la contratación y ejecución de los servicios de asistencia técnica.
- Preparar el material informativo para difusión del Proyecto y participar en la preparación de campañas radiales y otras formas de divulgación masiva.
- Dar seguimiento a los resultados establecidos en los convenios y contratos suscritos con actores vinculados a la ejecución del Proyecto.
- Planificar y acompañar en giras de trabajo y de campo a los miembros del CDP y otros visitantes nacionales o internacionales interesados en el modelo de desarrollo rural sostenible, con enfoque de competitividad que ofrezca el proyecto.
- Asegurar que todos los Términos de Referencia y las solicitudes propuestas de cofinanciamiento, de servicios financieros y de prestación de servicios, infraestructura, etc., incorporen el fortalecimiento del capital humano.
- Elaborar Términos de Referencia de calidad, concernientes a la contratación de proveedores de servicios técnicos relacionados al fortalecimiento organizacional de productores rurales.
- Investigar nuevas metodologías de desarrollo comunitario para el proyecto.
- Coordinar con la Dirección y equipo de la UGP, la difusión de metodologías participativas de gestión del desarrollo social y humano.

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informar periódicamente a la Dirección y al equipo de la UGP de los avances de los resultados establecidos en el Marco Lógico del proyecto.</li> <li>• Fortalecer las capacidades individuales y colectivas de los beneficiarios, orientadas a la reducción de la pobreza.</li> <li>• Efectuar otras tareas propias del cargo, que le sean asignadas por la Dirección del Proyecto.</li> </ul>
<b>Duración del Contrato</b>	Con base en la evaluación de desempeño, se realizarían contrataciones anuales hasta la fecha de cierre del Proyecto.
<b>Responsabilidad de Supervisión Directa</b>	No Aplica