

## Cargo: Encargado de Promoción de Organizaciones

Características del Puesto	Descripción
<b>Nombre del Puesto</b>	Encargado de Promoción de Organizaciones
<b>Ubicación</b>	La Sede del Proyecto, se instalará en el Departamento de la Esperanza, con desplazamientos a la zona de influencia del mismo, en los departamentos de Lempira, Intibucá, y La Paz; Atlántida, Cortés y Santa Bárbara; y al resto del territorio nacional según sea requerido por el coordinador del componente I.
<b>Objetivo</b>	Apoyar al Coordinador del Componente Desarrollo y Fortalecimiento de las Organizaciones Rurales, en la promoción del Proyecto dentro del área de influencia, la identificación y organización de grupos para la elaboración e implementación de planes de desarrollo organizativo, con el objetivo de crear capacidades que permitan la elaboración y ejecución de Planes de Desarrollo Productivo y Planes de Negocios.
<b>Naturaleza del Puesto</b>	Trabajo especializado en la identificación y acompañamiento de las organizaciones de productores y artesanos rurales ubicados dentro del área de influencia del Proyecto, categorizándolas según su grado de desarrollo organizativo, para proponer acciones concretas para su fortalecimiento.
<b>Nivel de Dirección</b>	Coordinador(a) Desarrollo Organizacional
<b>Nivel de Coordinación</b>	Componente I, Componente II y Componente III
<b><i>Especificaciones del Puesto:</i></b>	
<b>Formación Académica</b>	Profesional con título universitario en Ciencias Sociales, Agrícolas, Forestales o afines, preferiblemente con estudios de postgrado en desarrollo rural.
<b>Experiencia</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Al menos 5 años de experiencia en extensión comunitaria.</li> <li>• Mínimo 5 años de laborar en programas o proyectos de desarrollo rural, financiados con recursos externos y que sus beneficiarios hayan sido pequeños productores y grupos étnicos.</li> <li>• Al menos 3 años de experiencia en proyectos de seguridad alimentaria, género, etnias, sostenibilidad, participación ciudadana y comunitaria.</li> </ul>

<p><b>Capacidades Específicas</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Excelentes relaciones interpersonales, buenas referencias laborales y capacidad de trabajar en equipo y bajo resultados.</li> <li>• Facilidad de redacción de informes.</li> <li>• Experiencia en manejo de conflictos organizativos y de exclusión de género, etnias y jóvenes.</li> <li>• Aptitudes para coordinar y conducir trabajo en equipo con organizaciones base de diversas áreas de producción, agro transformación y micro empresarios rurales.</li> <li>• Dominio del MS Office. Manejo eficiente de Excel, Word, PowerPoint para el control financiero del Proyecto.</li> <li>• Experiencia en levantamiento de diagnósticos rurales participativos</li> <li>• Conocimiento y manejo de diferentes metodologías de trabajo en grupos.</li> <li>• Experiencia en organización, fortalecimiento y consolidación de grupos de productores comunitarios.</li> <li>• Experiencia en coordinación interinstitucional</li> <li>• Conocimiento del área geográfica del Proyecto y de las condiciones socioeconómicas y culturales de la población objetivo.</li> </ul>
<p><b>Principales Funciones</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promover el Proyecto en el área de intervención, involucrado en los eventos a: municipalidades, grupos de productores (as), medianos y pequeños comerciantes y artesanos (as) y grupos étnicos entre otros.</li> <li>• Preparar el material informativo para difusión del Proyecto y participar en la preparación de campañas radiales y otras formas de divulgación masiva.</li> <li>• Inventariar las organizaciones existentes en el área de influencia del proyecto y categorizándolas de acuerdo a su estructura y nivel de organización.</li> <li>• Identificación de potenciales beneficiarios del Proyecto, promoviendo su organización de acuerdo a intereses y demandas existentes en común.</li> <li>• Coordinar la formulación de Diagnósticos Rurales Participativos (DRP) de situación y análisis de potencialidades, identificación de necesidades y de estrategias de acción para el desarrollo, con enfoques de género, juventud y étnico, con la participación de la comunidad.</li> <li>• Preparación de términos de referencia para contratación de Proveedores de Servicios Técnicos, en el área organizativa.</li> <li>• Elaborar e implementar un plan capacitación y asistencia técnica especializada de acuerdo al nivel organizacional (A, B, C, D) de cada uno de los Grupos Empresariales en base a los objetivos, metas y resultados esperados en los Proyectos de Inversión.</li> <li>• Incrementar la capacidad organizativa de las organizaciones beneficiarias del Proyecto.</li> <li>• Facilitar gestiones sobre los requisitos legales que requieren los grupos empresariales para formalizar su organización y la orientación a mercados seguros (al menos personalidad jurídica, licencia sanitaria, registro sanitario, Licencia ambiental, registro de marca, código de barras).</li> <li>• Apoyar al encargado de fortalecimiento y capacitación en las actividades y productos a entregar.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promover nuevas metodologías de desarrollo comunitario e inclusión social dentro del área de influencia del Proyecto.</li> <li>• Garantizar la equidad de género y etnias en las organizaciones promoviendo dentro de estas el liderazgo en la mujer y jóvenes rurales.</li> </ul>
<b>Duración del Contrato</b>	Se realizarán contratos anuales renovables según el desempeño, la expectativa de ejecución del Proyecto es de 6 años, hasta el año 2022.
<b>Responsabilidad de Supervisión Directa</b>	No aplica