

Cargo: Encargado (a) en Género

Características del Puesto	Descripción
Nombre del Puesto	Encargada (o) de Género
Ubicación	La Sede del Proyecto, se instalará en el Departamento de la Esperanza, con desplazamientos a la zona de influencia del mismo, en los departamentos de Lempira, Intibucá, La Paz; Atlántida, Cortés, Santa Bárbara; y al resto del territorio nacional según será requerido.
Objetivo	Facilitar los procesos de incorporación de los ejes transversales del PRO-LENCA: género, etnias y Jóvenes en los componentes del proyecto, propiciando un trato equitativo a mujeres y hombres en relación con derechos, beneficios y oportunidades de participación y administración de recursos y bienes en área de influencia del proyecto, estableciendo mecanismos que permitan promover la ejecución de planes de inversión y fortaleciendo el desempeño activo de un rol de actores además de beneficiarios de las oportunidades de participación económica y social que se vislumbran en el marco de los diversos componentes del PRO-LENCA.
Naturaleza del Puesto	Trabajo técnico que requiere la aplicación de conocimientos y principios avanzados en formulación, ejecución, seguimiento y evaluación de proyectos con enfoque de género, etnias y Jóvenes, particularmente del sector rural agrícola. Se actúa con gran independencia de criterio en la ejecución de su trabajo. Específicamente consiste en coordinar, supervisar, controlar las acciones y realizar alianzas estratégicas relativas a la formulación, ejecución y seguimiento de las políticas y planes para garantizar la incorporación en los componentes de los enfoques de Generó, Juventud Rural y Etnias.
Nivel de dirección	Director General de la UGP
Nivel de Coordinación	Equipo técnico de la UGP
<i>Especificaciones del Puesto:</i>	
Formación Académica	<p>Profesional con formación en ciencias económicas y/o sociales preferentemente de las carreras de sociología, trabajo social con enfoque de género, Etnias y Jóvenes; Se valorará la realización de estudios de postgrado y/o formación específica vinculada a las políticas públicas, así como también en estrategias de grupos vulnerables (etnias, Mujeres y Jóvenes) planificación estratégica, gestión de calidad, y RRHH.</p> <p>Conocimiento de la Estrategia del Sector Público Agroalimentario 2010-2014 que contempla la equidad de género, la generación de empleo, la incorporación de la juventud rural, y la seguridad alimentaria.</p>
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> Experiencia/conocimiento comprobable de al menos dos (2) años en políticas de salvaguardas sociales.

Características del Puesto	Descripción
	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia/conocimiento comprobable de al menos cuatro (4) años en coordinación con organizaciones civiles, organizaciones de base local, municipal y/o organizaciones étnicas. • Experiencia/conocimiento comprobable de al menos tres (3) años en procesos de fortalecimiento organizativo, incluyendo comunidades étnicas con enfoque de género y Juventud Rural. • Experiencia /conocimiento comprobable de al menos tres (3) años en procesos de socialización y participación comunitaria y/o temas étnicos. • Conocimientos básicos sobre las leyes hondureñas en general y en especial sobre equidad de género y pueblos Indígenas. • Experiencia en levantamiento de diagnósticos en áreas rurales y/o urbanas de al menos dos (2) años. • Experiencia de cinco años de experiencia de trabajo en Programas y Proyectos que contemplan dentro de sus estrategias de intervención un enfoque de: Equidad de Género, Grupos Étnicos y participación de los Jóvenes, en la toma de decisiones de a nivel comunitario, municipal y regional.
Capacidades específicas	<p>Facilidad de comunicación oral y escrita, facilidad para trabajar con equipos multidisciplinarios, capacidad de análisis y síntesis. Liderazgo; capacidad de incorporación de nuevos conocimientos en su ámbito laboral; aptitud de negociación; capacidad de resolución de conflictos; capacidad de delegación; destreza de planificación y organización; aptitud para trabajar bajo presión.</p>
Principales Funciones	<ul style="list-style-type: none"> • Diseñar la estrategia de Equidad de Género, Etnias y Juventud Rural e implementación y seguimiento de la misma como un eje transversal del Proyecto. • Crear indicadores de calidad y cumplimiento en función a la estrategia de Equidad de Género, Etnias y Juventud Rural y dar seguimiento a los mismos. • Crear las condiciones de participación de las Etnias, Mujeres y Jóvenes rurales en la toma de decisiones que les garanticen la generación de ingresos vía la ejecución de proyectos de desarrollo productivo, Planes de Negocios o empleo remunerado. • Sistematización de los procesos de la estrategia de Equidad de Género, Etnias y Juventud Rural, en el desarrollo comunitario. • Coordinar con los demás componentes del Proyecto la inclusión de la estrategia de Equidad de Género, Etnias y Juventud Rural en cada una de las inversiones que se realicen por el PRO-LENCA, brindando asistencia técnica al personal en aquellos casos que se requieran. • Apoyar la elaboración de Planes de fortalecimiento organizativo, Planes de Desarrollo Productivo y Planes de Negocios de las comunidades demandantes, definiendo acciones de incorporación de la Mujer, Juventud Rural, y etnias en los mismos. • Responsable de la promoción, diseño, coordinación, articulación, ejecución y seguimiento y su desarrollo territorial a través de los/las Referentes en Genero en

Características del Puesto	Descripción
	<p>el interior del país, y las articulaciones con las Oficinas de la Mujer a nivel municipal.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Contribuir a la identificación de necesidades de capacitación y al, diseño, desarrollo e implementación de programas de capacitación continua en género. • Coordinar la Elaboración y ejecución de Proyectos o programas de, capacitación y formación de líderes Mujeres, Etnias y Juventud Rural para el desarrollo del liderazgo. • Apoyar Programas de formación y fortalecimiento de mujeres políticas y/o que ocupan cargos de decisión. • Apoyar Proyectos de apoyo al fortalecimiento de las organizaciones de mujeres • Apoyar la participación de mujeres en foros de diálogo y de concertación entre mujeres de organizaciones sociales y otros actores sociales y políticos. • Promover la inclusión de mujeres en los Sistemas Municipales de Juventud. • Promover la organización de grupos de mujeres en pobreza y pobreza extrema, para generar oportunidades de desarrollo integral y generación de ingresos. • Asesorar y contribuir con propuestas, cuando así se determine a las autoridades del Proyecto en la materia inherente a su cargo. • Informar sobre el avance en la implementación de los POA y dar cuenta de su ejecución dentro del ámbito de su competencia. • Proponer el desarrollo de nuevas líneas de trabajo en la materia de su especialidad. • Desempeñar otras responsabilidades que se le asigne dentro del ámbito de su competencia funcional.
Duración del Contrato	Se realizaran contratos anuales renovables según el desempeño, la expectativa de ejecución del Proyecto es de 6 años, hasta el año 2022.
Responsabilidad de Supervisión Directa	No Aplica