



ADENDA. 1	 
Para: Firmas Consultoras	
Fecha: 21 de agosto de 2018	
Unidad Administradora de Proyectos	
<p>La Unidad Administradora de Proyectos, comunica a los Oferentes interesados en el proceso de Concurso Público Internacional PP No. SAG-UAP-PROLENCA-FIDA-GEF-No. 3: “Asistencia Técnica (incluye Acompañamiento, Capacitación Técnica Productiva y Ambiental) a 59 Organizaciones beneficiarias con 19 Planes de Negocio y 40 Planes de Desarrollo Productivo”, que, de acuerdo al Pedido de Propuesta en la Sección I. Instrucciones para los Consultores, Cláusula 3. Aclaración y Enmiendas a los documentos del PP, se emite la siguiente ADENDA No. 1 y deberá ser considerada para la preparación de sus ofertas:</p>	
Teléfono del Remitente: 504-2232-4105	
Remitente: Unidad Administradora de Proyectos de la Secretaria de Agricultura y Ganadería	

En la Sección 2. Instrucciones para los Consultores – **HOJA DE DATOS**

ANTES SE LEIA ASI:

6.2	<p>Los criterios y subcriterios, y el sistema de puntos que se asignarán a la evaluación de las Propuestas Técnicas son:</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 80%;"></th> <th style="text-align: right; border-bottom: 1px solid black;"><u>Puntos</u></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>(i) Experiencia de la Firma:</td> <td style="text-align: right;">[40]</td> </tr> <tr> <td>(ii) Lógica de la metodología, plan de trabajo y personal clave propuestos</td> <td style="text-align: right;">[60]</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;"><i>Metodología Plan de Trabajo y Cronograma</i></td> <td style="text-align: right;"><i>[40]</i></td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;"><i>Personal Clave</i></td> <td style="text-align: right;"><i>[20]</i></td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">Total de puntos:</td> <td style="text-align: right;">[100]</td> </tr> </tbody> </table> <p>El mínimo puntaje técnico St requerido para calificar es 70 Puntos</p>		<u>Puntos</u>	(i) Experiencia de la Firma:	[40]	(ii) Lógica de la metodología, plan de trabajo y personal clave propuestos	[60]	<i>Metodología Plan de Trabajo y Cronograma</i>	<i>[40]</i>	<i>Personal Clave</i>	<i>[20]</i>	Total de puntos:	[100]
	<u>Puntos</u>												
(i) Experiencia de la Firma:	[40]												
(ii) Lógica de la metodología, plan de trabajo y personal clave propuestos	[60]												
<i>Metodología Plan de Trabajo y Cronograma</i>	<i>[40]</i>												
<i>Personal Clave</i>	<i>[20]</i>												
Total de puntos:	[100]												

AHORA SE LEERA ASI:

6.2	<p>Los criterios y subcriterios, y el sistema de puntos que se asignarán a la evaluación de las Propuestas Técnicas son:</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 80%;"></th> <th style="text-align: right; border-bottom: 1px solid black;"><u>Puntos</u></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>(i) Experiencia de la Firma:</td> <td style="text-align: right;">[30]</td> </tr> <tr> <td>(ii) Lógica de la metodología, plan de trabajo y personal clave propuestos</td> <td style="text-align: right;">[70]</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;"><i>Metodología Plan de Trabajo y Cronograma</i></td> <td style="text-align: right;"><i>[40]</i></td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;"><i>Personal Clave</i></td> <td style="text-align: right;"><i>[30]</i></td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">Total de puntos:</td> <td style="text-align: right;">[100]</td> </tr> </tbody> </table> <p>El mínimo puntaje técnico St requerido para calificar es 70 Puntos</p>		<u>Puntos</u>	(i) Experiencia de la Firma:	[30]	(ii) Lógica de la metodología, plan de trabajo y personal clave propuestos	[70]	<i>Metodología Plan de Trabajo y Cronograma</i>	<i>[40]</i>	<i>Personal Clave</i>	<i>[30]</i>	Total de puntos:	[100]
	<u>Puntos</u>												
(i) Experiencia de la Firma:	[30]												
(ii) Lógica de la metodología, plan de trabajo y personal clave propuestos	[70]												
<i>Metodología Plan de Trabajo y Cronograma</i>	<i>[40]</i>												
<i>Personal Clave</i>	<i>[30]</i>												
Total de puntos:	[100]												

En la Sección 5. Términos de Referencia

ANTES SE LEIA ASI:

“Asistencia Técnica (incluye Acompañamiento, Capacitación Técnica Productiva y Ambiental) a 60 Organizaciones beneficiarias con 20 Planes de Negocios y 40 Planes de Desarrollo Productivo”

AHORA SE LEERA ASI:

“Asistencia Técnica (incluye Acompañamiento, Capacitación Técnica Productiva y Ambiental) a 59 Organizaciones beneficiarias con 19 Planes de Negocios y 40 Planes de Desarrollo Productivo”

ANTES SE LEIA ASI:

a. Objetivos Específicos

- 1.** Brindar asistencia técnica (incluye acompañamiento, capacitación técnica productiva y ambiental) a **60** organizaciones con **20** Planes de Negocios y **40** Planes de Desarrollo Productivo. La asistencia técnica estará orientada a atender las necesidades de las cadenas de valor vinculadas al plan de inversión, desde el fortalecimiento de la organización, producción hasta la comercialización, en las siguientes organizaciones:

Lote 1

- **2 Planes de Negocios (PN)** con productores y productoras de la Cooperativa de Cafés Especiales Pule, Lenca Limitada (CAFEL) Empresa de Servicios Múltiples Florida Coffee, en el municipio de San José, departamento de La Paz y **15 Planes de Desarrollo Productivo (PDP)** con productores y productoras de Caja Rural de Ahorro y Crédito Sagrado Corazón, Empresa de Servicios Múltiples Nueva Visión al Desarrollo, Empresa de Crédito Comunal 4 de Agosto, Caja Rural de Ahorro y Crédito Nueva Visión, Caja Rural De Ahorro y Crédito Trabajando para El Futuro, Empresa Asociativa de Producción Las Marías, Caja Rural de Ahorro y Crédito Nueva Opción para Los Pobres, Caja Rural De Ahorro y Crédito Nuevos Horizontes, Empresa Asociativa Campesina San José Obrero, Empresa de Servicios Múltiples Santa Elena, Empresa de Servicios Múltiples Jocoaram, Consejo Indígena Lenca, Lempira Vive, Quiscamote, Consejo Indígena Lenca, Carrizal, Caja Rural de Ahorro y Crédito Santa Rosita, Consejo Indígena Lenca, Cojore, En los Municipios de San Jose, Santa Elena y Yarula , en el departamento de La Paz.

Lote 2

- **8 Planes de Negocios(PN)** con productores y productoras de: Empresa Telares El Cacao, Empresa Artesanal de Hilados y Tejidos Los Encinos, Empresa Productora de Tejidos Lenca El Cacao, Empresa de Servicios Múltiples Cafés Especiales y Diferenciados de La Esperanza Intibucá, Centro Integral Misión de Amor, Cooperativa Industrial Alfarería Lenca, Cooperativa de Ahorro y Crédito Santa Lucia, Empresa de Servicios Múltiples Mujeres Unidas, en los municipios de: Intibucá y

Yamaranguila en el departamento de Intibucá y **5 Planes de Desarrollo Productivo (PDP)** con productores y productoras de: Empresa de Servicios Monquecagua Ltda, Asociación de Jóvenes Agricultores y Visionarios de Intibucá, Empresa Asociativa Campesina de Producción Virgen de Suyapa, Empresa Productora de papa Floricultura El Clavel, Empresa de Producción de Artesanías de Pino, en los municipios de Intibucá y Yamaranguila, en el departamento de Intibucá.

Lote 3

- **4 Planes de Negocios (PN)** con productores y productoras de: Caja Rural Nueva Esperanza, Caja Rural San Antonio, Asociación de Productores Agropecuarios de Gualcinse, Cooperativa de Servicios Agropecuarios Gualcinse Ltda, en los municipios de: Erandique y Gualcinse, en el departamento de Lempira, y **9 Planes de Desarrollo Productivo (PDP)** orientados a la puesta en marcha de iniciativas empresariales con productores y productoras de: Caja Rural de Ahorro y Crédito Lempira No 4, Caja Rural de Ahorro y Crédito Congolon Centro, Caja Rural de Ahorro y Crédito Congolon Tres Cruces, Caja Rural de Ahorro y Crédito La Fortuna, Caja Rural de Ahorro y Crédito Nueva Esperanza, Caja Rural de Ahorro y Crédito Lempira, Caja Rural de Ahorro y Crédito Nuevo Renacer, Caja Rural de Ahorro y Crédito Nuevos Horizontes, Caja Rural de Ahorro y Crédito Dios es Amor, en el municipio de Erandique en el departamento de Lempira.

Lote 4 PN

- **5 Planes de Negocios (PN)** con productores y productoras de: Caja Rural de Ahorro y Crédito Nueva Bendición, Caja Rural Unión y Esfuerzo, Caja Rural Lempira, Asociación de Agricultores y Ganaderos de San Manuel, Empresa Asociativa de Producción Guacutao, en los municipios de: Belén, Gracias y San Manuel de Colohete, en el departamento de Lempira y **11 Planes de Desarrollo Productivo (PDP)** orientados a la puesta en marcha de iniciativas empresariales con productores y productoras de: Caja Rural de Ahorro y Crédito Las Mesitas, Empresa Asociativa de Producción Nuevo Renacer, Acción Femenina en Marcha, Unión y Esfuerzo, Caja Rural Nueva Liberación, Proyecto de Riego Mejocote, Caja Rural La Esperanza, Caja Rural San Marcos, Caja Rural Los Olivos de Celaque y Caja Rural Celaque, Caja Rural Nueva Alianza, en los municipios de: Belén, Gracias, La Campa, San Marcos Caiquin y San Manuel de Colohete, en el departamento de Lempira.
2. A través de la asistencia técnica propiciar la inserción de jóvenes y mujeres a los procesos productivos en las **60** organizaciones que permitan una participación equitativa de género y juventud rural, dentro de las diferentes cadenas de valor.
 3. Mejorar las capacidades de las organizaciones para poder afrontar los impactos del cambio climático, mediante la implementación y adopción de tecnologías adecuadas, orientas a que las diferentes cadenas de valor sean más resilientes al cambio climático.

AHORA SE LEERA ASI:

a. Objetivos Específicos

1. Brindar asistencia técnica (incluye acompañamiento, capacitación técnica productiva y ambiental) a **59** organizaciones con **19** Planes de Negocios y **40** Planes de Desarrollo Productivo. La asistencia técnica estará orientada a atender las necesidades de las cadenas de valor vinculadas al plan de inversión,

desde el fortalecimiento de la organización, producción hasta la comercialización, en las siguientes organizaciones:

Lote 1

- **2 Planes de Negocios (PN)** con productores y productoras de la Cooperativa de Cafés Especiales Pule, Lenca Limitada (CAFEL) Empresa de Servicios Múltiples Florida Coffee, en el municipio de San José, departamento de La Paz y **15 Planes de Desarrollo Productivo (PDP)** con productores y productoras de Caja Rural de Ahorro y Crédito Sagrado Corazón, Empresa de Servicios Múltiples Nueva Visión al Desarrollo, Empresa de Crédito Comunal 4 de Agosto, Caja Rural de Ahorro y Crédito Nueva Visión, Caja Rural De Ahorro y Crédito Trabajando para El Futuro, Empresa Asociativa de Producción Las Marías, Caja Rural de Ahorro y Crédito Nueva Opción para Los Pobres, Caja Rural De Ahorro y Crédito Nuevos Horizontes, Empresa Asociativa Campesina San José Obrero, Empresa de Servicios Múltiples Santa Elena, Empresa de Servicios Múltiples Jocoaram, Consejo Indígena Lenca, Lempira Vive, Quiscamote, Consejo Indígena Lenca, Carrizal, Caja Rural de Ahorro y Crédito Santa Rosita, Consejo Indígena Lenca, Cojore, En los Municipios de San Jose, Santa Elena y Yarula , en el departamento de La Paz.

Lote 2

- **8 Planes de Negocios(PN)** con productores y productoras de: Empresa Telares El Cacao, Empresa Artesanal de Hilados y Tejidos Los Encinos, Empresa Productora de Tejidos Lenca El Cacao, Empresa de Servicios Múltiples Cafés Especiales y Diferenciados de La Esperanza Intibucá, Centro Integral Misión de Amor, Cooperativa Industrial Alfarería Lenca, Cooperativa de Ahorro y Crédito Santa Lucia, Empresa de Servicios Múltiples Mujeres Unidas, en los municipios de: Intibucá y Yamaranguila en el departamento de Intibucá y **5 Planes de Desarrollo Productivo (PDP)** con productores y productoras de: Empresa de Servicios Monquecagua Ltda, Asociación de Jóvenes Agricultores y Visionarios de Intibucá, Empresa Asociativa Campesina de Producción Virgen de Suyapa, Empresa Productora de papa Floricultura El Clavel, Empresa de Producción de Artesanías de Pino, en los municipios de Intibucá y Yamaranguila, en el departamento de Intibucá.

Lote 3

- **4 Planes de Negocios (PN)** con productores y productoras de: Caja Rural Nueva Esperanza, Caja Rural San Antonio, Asociación de Productores Agropecuarios de Gualcinse, Cooperativa de Servicios Agropecuarios Gualcinse Ltda, en los municipios de: Erandique y Gualcinse, en el departamento de Lempira, y **9 Planes de Desarrollo Productivo (PDP)** orientados a la puesta en marcha de iniciativas empresariales con productores y productoras de: Caja Rural de Ahorro y Crédito Lempira No 4, Caja Rural de Ahorro y Crédito Congolon Centro, Caja Rural de Ahorro y Crédito Congolon Tres Cruces, Caja Rural de Ahorro y Crédito La Fortuna, Caja Rural de Ahorro y Crédito Nueva Esperanza, Caja Rural de Ahorro y Crédito Lempira, Caja Rural de Ahorro y Crédito Nuevo Renacer, Caja Rural de Ahorro y Crédito Nuevos Horizontes, Caja Rural de Ahorro y Crédito Dios es Amor, en el municipio de Erandique en el departamento de Lempira.

Lote 4 PN

- **5 Planes de Negocios (PN)** con productores y productoras de: Caja Rural de Ahorro y Crédito Nueva Bendición, Caja Rural Unión y Esfuerzo, Caja Rural Lempira, Asociación de Agricultores y Ganaderos

de San Manuel, Empresa Asociativa de Producción Guacutao, en los municipios de: Belén, Gracias y San Manuel de Colohete, en el departamento de Lempira y **11 Planes de Desarrollo Productivo (PDP)** orientados a la puesta en marcha de iniciativas empresariales con productores y productoras de: Caja Rural de Ahorro y Crédito Las Mesitas, Empresa Asociativa de Producción Nuevo Renacer, Acción Femenina en Marcha, Unión y Esfuerzo, Caja Rural Nueva Liberación, Proyecto de Riego Mejocote, Caja Rural La Esperanza, Caja Rural San Marcos, Caja Rural Los Olivos de Celaque y Caja Rural Celaque, Caja Rural Nueva Alianza, en los municipios de: Belén, Gracias, La Campa, San Marcos Caiquin y San Manuel de Colohete, en el departamento de Lempira.

2. A través de la asistencia técnica propiciar la inserción de jóvenes y mujeres a los procesos productivos en las **59** organizaciones que permitan una participación equitativa de género y juventud rural, dentro de las diferentes cadenas de valor.
3. Mejorar las capacidades de las organizaciones para poder afrontar los impactos del cambio climático, mediante la implementación y adopción de tecnologías adecuadas, orientas a que las diferentes cadenas de valor sean más resilientes al cambio climático.

ANTES SE LEIA ASI:

III. ALCANCES DE LA CONSULTORIA

1. Generar documentos e informes sobre las inversiones realizadas por las organizaciones beneficiarias de acuerdo a las actividades consideradas en los planes de inversiones y los convenios respectivos orientados a la eficiente inversión fondos FIDA, GEF y la contrapartida correspondiente a las organizaciones beneficiarias.
2. Sesenta organizaciones beneficiarias cuentan y aplican un paquete de tecnologías amigables al medioambiente, a sus condiciones socioeconómicas y agroecológicas, que faciliten la sostenibilidad de las inversiones.
3. Contribuir a mejorar las condiciones de vida de las familias beneficiarios de los **60** planes de inversión, a través de la ejecución de las inversiones, generación de empleo y capitalización de las mismas.
4. Sesenta organizaciones aplican procesos de contratación, adjudicación y liquidación de bienes, obras y servicios.
5. Sesenta organizaciones garantizado la participación activa de mujeres, jóvenes y grupos étnicos, en cada uno de los eslabones de las diferentes cadenas de valor

AHORA SE LEERA ASI:

III. ALCANCES DE LA CONSULTORIA

1. Generar documentos e informes sobre las inversiones realizadas por las organizaciones beneficiarias de acuerdo a las actividades consideradas en los planes de inversiones y los convenios respectivos orientados a la eficiente inversión fondos FIDA, GEF y la contrapartida correspondiente a las organizaciones beneficiarias.
2. Sesenta organizaciones beneficiarias cuentan y aplican un paquete de tecnologías amigables al medioambiente, a sus condiciones socioeconómicas y agroecológicas, que faciliten la sostenibilidad de las inversiones.
3. Contribuir a mejorar las condiciones de vida de las familias beneficiarios de los **59** planes de inversión, a través de la ejecución de las inversiones, generación de empleo y capitalización de las mismas.
4. Sesenta organizaciones aplican procesos de contratación, adjudicación y liquidación de bienes, obras y servicios.
5. Sesenta organizaciones garantizado la participación activa de mujeres, jóvenes y grupos étnicos, en cada uno de los eslabones de las diferentes cadenas de valor

ANTES SE LEIA ASI:

IV. PRODUCTOS DE LA CONSULTORIA

Producto
1. Cronograma de trabajo para cada lote, actualizado y aprobado
2. Primer informe de avance trimestral de la implementación de la asistencia técnica aprobados por los miembros de las organizaciones, conforme a los productos descritos en el apartado IV, de los términos de referencia.
3. Segundo informe de avance trimestral de la implementación de la asistencia técnica aprobados por los miembros de las organizaciones, conforme a los productos descritos en el apartado IV, de los términos de referencia.
4. Informe final de implementación de la asistencia técnica aprobados por los miembros de las organizaciones, conforme a los productos descritos en el apartado IV, de los términos de referencia.

AHORA SE LEERA ASI:

IV. PRODUCTOS DE LA CONSULTORIA

Producto
1. Cronograma de trabajo para cada lote, actualizado y aprobado
2. Primer informe de avance trimestral de la implementación de la asistencia técnica aprobados por los miembros de las organizaciones.
3. Segundo informe de avance trimestral de la implementación de la asistencia técnica aprobados por los miembros de las organizaciones.
4. Informe final de implementación de la asistencia técnica aprobados por los miembros de las organizaciones.

ANTES SE LEIA ASI:

En el Numeral VIII. Criterios de Evaluación, la Tabla de Evaluación Técnica establece el siguiente puntaje:

TABLA DE EVALUACIÓN TECNICA:

CRITERIOS	Puntaje optimo	Puntaje Obtenido
i) Experiencia de la Firma	40	
1. Experiencia facilitando y acompañando procesos de asistencia en emprendimientos agropecuarios y no agropecuarios vinculados con los procesos de cambio climático y Prácticas Agrícolas conservacionista y productiva	10	
a) Menos de cinco años	0	
b) Cinco años	7	
c) Un punto adicional por cada año adicional a los 5 mínimos, hasta un máximo de 3 puntos	10	
2.- Experiencia en procesos sostenibles socialmente inclusivos con aspectos relevantes en género, juventud y etnias con respeto al medio ambiente	10	
a) Menos de cinco años	0	
b) Cinco años	7	
c) Un punto adicional por cada año adicional a los 5 mínimos, hasta un máximo de 3 puntos	10	

CRITERIOS	Puntaje optimo	Puntaje Obtenido
3.- Experiencia en elaboración de manuales, procedimientos, guías, informes técnicos, informes administrativos	10	
a) Menos de cinco documentos	0	
b) Cinco documentos	7	
c) Medio punto adicional por cada documento adicional a los 5 mínimos, hasta un máximo de 2 puntos	10	
4.- Experiencia mínima de 10 análisis financieros elaborados en planes de negocios y/o estudios de factibilidad económica financiera	10	
a) Menos de cinco análisis	0	
b) Cinco análisis	7	
c) Medio punto adicional por cada análisis adicional a los 5 mínimos, hasta un máximo de 2 puntos	10	
ii) Lógica de la Metodología, Plan de Trabajo y Personal Clave Propuestos	60	
1) Metodología, Plan de Trabajo y Cronograma	40	
a) Enfoque técnico y metodológico para desarrollar los objetivos de la consultoría.	De 0 a 25	
b) Plan de trabajo y cronograma	De 0 a 15	
2) Personal clave	20	
a) Formación Académica: Profesional con título universitario en el grado ingeniería en las áreas de agro negocios, agroindustrias, ciencias agronómicas, forestales, ciencias económicas u otros afines	5	
b) Experiencia del personal propuesto. Se asignará el puntaje máximo al cumplir el requisito solicitado; si no se cumple, el puntaje asignado será cero.	15	
<ul style="list-style-type: none"> • 5 o más años en extensión agropecuaria 	3	
<ul style="list-style-type: none"> • 5 o más años en procesos de transferencia de tecnologías agrícolas a pequeños productores rurales 	3	
<ul style="list-style-type: none"> • 5 o más años de trabajos con micro empresarios y artesanos rurales 	3	
<ul style="list-style-type: none"> • 5 o más años en consultorías similares con organizaciones de pequeños productores rurales 	3	

CRITERIOS	Puntaje optimo	Puntaje Obtenido
<ul style="list-style-type: none"> 5 o más años en elaboración e implantación de planes de capacitación, incluye guías metodológicas, manuales, entre otros 	1	
<ul style="list-style-type: none"> 5 o más años en manejo de ayudas audiovisuales 	1	
<ul style="list-style-type: none"> 5 o más años en adquisiciones, supervisión y liquidación de pequeños proyectos rurales 	1	
TOTAL	100	

AHORA SE LEERA ASI:

TABLA DE EVALUACIÓN TECNICA:

CRITERIOS	Puntaje optimo	Puntaje Obtenido
i) Experiencia de la Firma	30	
1. Experiencia facilitando y acompañando procesos de asistencia en emprendimientos agropecuarios y no agropecuarios vinculados con los procesos de cambio climático y Prácticas Agrícolas conservacionista y productiva	10	
a) Menos de cinco años	0	
b) Cinco años	7	
c) Un punto adicional por cada año adicional a los 5 mínimos, hasta un máximo de 3 puntos	3	
2.- Experiencia en procesos sostenibles socialmente inclusivos con aspectos relevantes en género, juventud y etnias con respeto al medio ambiente	10	
a) Menos de cinco años	0	
b) Cinco años	7	
c) Un punto adicional por cada año adicional a los 5 mínimos, hasta un máximo de 3 puntos	3	
3.- Experiencia en elaboración de manuales, procedimientos, guías, informes técnicos, informes administrativos	5	
a) Menos de cinco documentos	0	
b) Cinco documentos	3	

CRITERIOS	Puntaje optimo	Puntaje Obtenido
c) Medio punto adicional por cada documento adicional a los 5 mínimos, hasta un máximo de 2 puntos	2	
4.- Experiencia mínima de 10 análisis financieros elaborados en planes de negocios y/o estudios de factibilidad económica financiera	5	
a) Menos de cinco análisis	0	
b) Cinco análisis	3	
c) Medio punto adicional por cada análisis adicional a los 5 mínimos, hasta un máximo de 2 puntos	2	
ii) Lógica de la Metodología, Plan de Trabajo y Personal Clave Propuestos	70	
1) Metodología, Plan de Trabajo y Cronograma	40	
a) Enfoque técnico y metodológico para desarrollar los objetivos de la consultoría.	De 0 a 25	
b) Plan de trabajo y cronograma	De 0 a 15	
2) Personal clave	30	
a) Formación Académica: Profesional con título universitario en el grado ingeniería en las áreas de agro negocios, agroindustrias, ciencias agronómicas, forestales, ciencias económicas u otros afines	5	
b) Experiencia del personal propuesto. Se asignará el puntaje máximo al cumplir el requisito solicitado; si no se cumple, el puntaje asignado será cero.	25	
<ul style="list-style-type: none"> • 5 o más años en extensión agropecuaria 	5	
<ul style="list-style-type: none"> • 5 o más años en procesos de transferencia de tecnologías agrícolas a pequeños productores rurales 	5	
<ul style="list-style-type: none"> • 5 o más años de trabajos con micro empresarios y artesanos rurales 	2	
<ul style="list-style-type: none"> • 5 o más años en consultorías similares con organizaciones de pequeños productores rurales 	2	
<ul style="list-style-type: none"> • 5 o más años en elaboración e implantación de planes de capacitación, incluye guías metodológicas, manuales, entre otros 	4	
<ul style="list-style-type: none"> • 5 o más años en manejo de ayudas audiovisuales 	3	
<ul style="list-style-type: none"> • 5 o más años en adquisiciones, supervisión y liquidación de pequeños proyectos rurales 	4	
TOTAL	100	

ANTES SE LEIA ASI:

XIII. PRODUCTOS Y FORMA DE PAGO (fechas estimadas):

Producto	Entrega	Pago	Porcentaje de Pago
1) Cronograma de trabajo para cada lote, actualizado y aprobado	5 días calendario después del inicio de la consultoría	5 días calendario después de la fecha de entrega	10%
2) Primer informe de avance trimestral de la implementación de la asistencia técnica aprobados por los miembros de las organizaciones, conforme a los productos descritos en el apartado IV, de los términos de referencia.	80 días calendarios a partir del inicio de la consultoría	10 días calendario después de la fecha de entrega	30%
3) Segundo informe de avance trimestral de la implementación de la asistencia técnica aprobados por los miembros de las organizaciones, conforme a los productos descritos en el apartado IV, de los términos de referencia.	170 días calendarios a partir del inicio de la consultoría	10 días calendario después de la fecha de entrega	30%
4) Informe final de implementación de la asistencia técnica aprobados por los miembros de las organizaciones, conforme a los productos descritos en el apartado IV, de los términos de referencia.	260 días calendarios a partir del inicio de la consultoría	10 días calendario después de la fecha de entrega	30%

AHORA SE LEERA ASI:

Producto	Entrega	Pago	Porcentaje de Pago
1) Cronograma de trabajo para cada lote, actualizado y aprobado	5 días calendario después del inicio de la consultoría	5 días calendario después de la fecha de entrega	10%
2) Primer informe de avance trimestral de la implementación de la asistencia técnica aprobados por los miembros de las organizaciones.	80 días calendarios a partir del inicio de la consultoría	10 días calendario después de la fecha de entrega	30%

Producto	Entrega	Pago	Porcentaje de Pago
3) Segundo informe de avance trimestral de la implementación de la asistencia técnica aprobados por los miembros de las organizaciones.	170 días calendarios a partir del inicio de la consultoría	10 días calendario después de la fecha de entrega	30%
4) Informe final de implementación de la asistencia técnica aprobados por los miembros de las organizaciones.	260 días calendarios a partir del inicio de la consultoría	10 días calendario después de la fecha de entrega	30%

Todas las demás condiciones y Términos de Referencia contenidas en este Pedido de Propuesta emitido permanecen vigentes.